



EL PRESENTE DOCUMENTO CONTIENE DATOS PERSONALES IDENTIFICATIVOS, POR LO QUE SE EMITE EN VERSIÓN PÚBLICA DE CONFORMIDAD CON LOS ART. 2 FRACC. V, 4 FRACC. V Y VI, 20 Y 21, DE LA (LTAIPEJM) Y LINEAMIENTO QUINCUAGÉSIMO OCTAVO, FRACCIÓN I, DE LOS (LGPICR)

Abogado Ramiro Osorio Barajas  
Guadalajara, Jalisco a 29 de Abril de 2018

## INFORME MENSUAL ADSCRIPCION AL ÁREA DE CAPACITACION DEL IJM

ACCIÓN: AREA JURIDICA, ADMINISTRATIVA Y DE CAPACITACION DEL CECOVIM.

Mtra. Margarita del Refugio Cardiel Ramos  
Coordinadora de Capacitación y Equidad de Género  
Instituto Jalisciense de las Mujeres  
Presente

Por medio del presente, le envío un cordial saludo y a su vez, le informo sobre las actividades en el área Jurídica, Administrativa y de capacitación en Prevención del Centro Especializado para la Erradicación de las Conductas Violentas Hacia las Mujeres, correspondiente al mes de **ABRIL** del 2018, por parte del Abogado. Ramiro Osorio Barajas.

En el mes de Abril inicié labores, realizando la elaboración de material para **capacitación** misma que impartí a personal del Instituto Jalisciense de las Mujeres, realizado en el 5to piso de este organismo Público descentralizado, con el tema de Género, Violencia y Hostigamiento y Acosos Sexual.

De igual manera impartí taller de capacitación conductores del Transporte Público en la Municipalidad de Puerto Vallarta realizando taller sobre "Género, Violencia y Acoso y Hostigamiento Sexual en el Transporte Público" dirigido a 120 hombres conductores del transporte Público, mismos que se llevó a cabo en las Instalaciones de la CTM en el municipio referido cito en las calle Republica esquina Nicaragua, centro.

De igual forma el día 17 de Abril impartí taller de capacitación al personal de que labora en la Razo Social denominada FLEX planta Flex Norte, cito en la carretera Base Aérea 5850-4 del fraccionamiento la Mora en Zapopan Jalisco, impartiendo el tema de "Prevención de la Violencia" personas destinatarias 14 mujeres y 1 hombre.

También realice la elaboración de material para taller de **capacitación** misma que impartí al personal del Centro de Lavado del Instituto Mexicano del Seguro Social, con el tema de "Masculinidades Alternativas" dirigido a 13 mujeres y 20 hombres.

Aunado a lo anterior participación en la reunión con nuestra Coordinadora para planeación de trabajo semanal, asignándome diversas actividades que se realizaran, como cursos, capacitaciones, talleres o conferencias a impartir. Así como informes varios, y envíos de mails a las redes diferentes redes.

Así mismo asistí a la 5tas Jornadas de Sexualidad y Género Políticamente Incorrectas, Cuerpos, Sexualidad y Política a 3 conferencias magistrales impartidas por Francesca Gargallo, Mauro Antonio Vargas Urías y Beatriz Blanco y 2 talleres en los días 18 y 19 de Abril del presente año, las cuales se llevaron a cabo en las Instalaciones del Centro Universitario de Ciencias Sociales y Humanidades.

Eliminada una (FIRMA) DE CONFORMIDAD CON LOS ART. 2 FRACC. V, 4 FRACC. V Y VI, 20 Y 21, DE LA (LTAIPEJM) Y EL LINEAMIENTO QUINCUAGÉSIMO OCTAVO, FRACC. I, DE LOS (LGPICR)



Asistencia y apoyo en el rubro administrativo y jurídico de esta coordinación de capacitación, realización de informes varios así como realización y entrega de los nuevos Dictámenes Justificación del personal Adscrito al Centro Especializado para la Erradicación de Conductas Violentas cometidas hacia las Mujeres CECOVIM , así como también escaneo de los documentos para expedientes electrónicos del personal referido.

Asistencia a la 4ta sesión Ordinaria de la Red de Masculinidades que se llevó a cabo en las Instalaciones del CECOVIM cito en Avenida 5 de Febrero número 1309 de la Colonia Quinta Velarde de esta Ciudad de Guadalajara Jalisco

Atención a usuarios (as), quienes solicitan desarrollo de capacitaciones sobre las temáticas que imparte el Instituto Jalisciense de las Mujeres, agenda y programación.

#### ANALISIS FODA

##### FORTALEZAS

Se cuenta con equipo multidisciplinario comprometido y con alta experiencia en los temas de igualdad de género, violencia y masculinidades lo cual hace una mejor organización y correcto desarrollo del centro tanto en lo administrativo como en lo operativo.

##### OPORTUNIDADES

Organizar y distribuir los horarios del personal para maximizar la atención y prevención de los grupos y abarcar más población objetivo. Así también lograr que se informe al IJM con un solo formato de informe para una mejor organización de lo que solicita cada dependencia y dar puntual cumplimiento.

##### DEBILIDADES

Es importante visibilizar que se cuenta con muy poco personal operativo por lo que es muy difícil cubrir todas las peticiones de capacitación en prevención de manera oportuna, lo cual se hace de la manera más humana posible.

Sin más por el momento, agradezco la atención y quedo a sus órdenes.

Eliminada una (FIRMA) DE CONFORMIDAD CON LOS ART. 2  
FRACC. V, 4 FRACC. V Y VI, 20 Y 21, DE LA (LTAIPEJM) Y EL  
LINEAMIENTO QUINCUAGESIMO OCTAVO, FRACC. I, DE LOS (LOPIOR)

Abogado. Ramiro Osorio Barajas