



EL PRESENTE DOCUMENTO CONTIENE DATOS PERSONALES IDENTIFICATIVOS, POR LO QUE SE EMITE EN VERSIÓN PÚBLICA DE CONFORMIDAD CON LOS ART. 2 FRACC. V, 4 FRACC. V Y VI, 20 Y 21, DE LA (LTAIPEJM) Y LINEAMIENTO QUINCUAGÉSIMO OCTAVO, FRACCIÓN I, DE LOS (LGPICR)

Soc. Ismael Alejandro Durán Rojano
Guadalajara, Jalisco a 23 de marzo de 2018

INFORME DEL ÁREA ADMINISTRATIVA CECOVIM JALISCO

ACCIÓN: TRABAJO ADMINISTRATIVO DEL CECOVIM JALISCO

Mtra. Margarita del Refugio Cardiel Ramos
Coordinadora de Capacitación y Equidad de Género
Instituto Jalisciense de las Mujeres
Presente

Por medio del presente, le envío un cordial saludo y a su vez, le informo sobre las actividades en el área Administrativa del Centro Especializado para la Erradicación de las Conductas Violentas Hacia las Mujeres, correspondiente al mes de Marzo del 2018, por parte del C. Ismael Alejandro Durán Rojano.

En el mes de Marzo Entre las actividades desempeñadas en este mes fue la de organizar expedientes de nuevos casos así como agendar las fechas para sus entrevistas y pruebas respectivas de, los usuarios para después ingresarlos a grupos de atención. Dichos instrumentos se actualizan periódicamente para contar con la información necesaria para la elaboración de sus expedientes.

Para una mejor atención a os usuarios y cubrir más horarios, se apertura el grupo de los viernes con un horario de 14:30 horas a 17:00 horas aproximadamente, lo anterior por la demanda y los horarios más accesibles para la asistencia de usuarios.

Lleve a cabo a realización de un formato viable y factible para la elaboración de los informes del CECOVIM ante el Instituto Jalisciense de las Mujeres. El formato cubrió las necesidades principales para informar y a partir del mes de enero se entregó con dicho formato al área correspondiente.

Se llevó a cabo una reunión de trabajo con el Mtro. Enrique Muñoz, coordinador general del CECOVIM, con la intención de acordar la forma de trabajar en este 2018 y los protocolos que se realizarán para un mejor desempeño y atención del centro, así como también informar sobre las recomendaciones de GENDES y la aplicación a los usuarios de la prueba Bender.

Para una mejor organización del trabajo administrativo con el personal y el área correspondiente se sugirió poner los formatos y calendario en la nube de Gmail para poder acceder a la información todo el personal y estar en sincronía con toda la información que se maneja en el centro.

Así como también se nos convocó a una reunión en el IJM con el objetivo de informarnos de la situación de los pagos del personal de CECOVIM y de otras áreas y se nos pidió la emisión de facturas para este mes, señalando que no sería posible emitir los pagos quincenalmente por lo que se acordó seguir cobrando los últimos días del mes.

ELIMINADA
UNA FIRMA
DE CONFOR
MIDAD CON
LOS ART.
2 FRACC. V,
4 FRACC. V
Y VI, 20 Y 21
DE LA
LTAIPEJM
Y EL
LINEAMEN
TO
QUINCUA
GÉSIMO
OCTAVO
FRACC. I DE
LOS
LGPICR.



El día 08 de Marzo asistí a las Instalaciones de la Secretaria de Planeación, Administración y Finanzas participando como ponente en el tema de “Diálogos sobre las Nuevas Masculinidades”

Para la elaboración de más material de difusión me di a la tarea de analizar de manera minuciosa el tríptico del CECOVIM el cual tenía algunos errores mismos que ya fueron solventados para su corrección y posteriormente autorización y visto bueno en área de comunicación del Instituto Jalisciense de las Mujeres.

ANALISIS FODA

FORTALEZAS

A partir de la supervisión de GENDES al centro, nos pudimos dar cuenta que se cuenta con un equipo con mucha expertis en los temas que se desarrollan en el centro, así como el compromiso para sacar adelante el trabajo que se viene desempeñando en el ámbito de atención y de prevención.

OPORTUNIDADES

Dentro de las recomendaciones que nos hicieron en la supervisión está la de hacer llamadas periódicas a las esposas de los usuarios para conocer con más precisión el nivel de violencia que ejercen en el ámbito familiar, obteniendo así datos más concretos sobre la violencia. De igual manera pulir algunas partes en el trabajo de atención y prevención para un mejor servicio.

DEBILIDADES

No se cuenta con personal suficiente para solventar algunas cosas importantes en el servicio de atención, no obstante se sugiere la solicitud de prestadores y prestadoras de servicio social, específicamente del área de humanidades para cubrir así los espacios que hacen falta.

AMENAZAS

Seguimos sin la contratación de personal de seguridad en el centro, ya que es parte fundamental para la seguridad de los usuarios como del personal operativo ya que hoy en día ya se cuenta con otro grupo vespertino y hay mucho más demanda.

Sin más por el momento, agradezco la atención y quedo a sus órdenes.

Atentamente

“Sufragio Efectivo No Reelección”

Eliminada una (FIRMA) DE CONFORMIDAD CON LOS ART. 2 FRACC. V, 4 FRACC. V Y VI, 20 Y 21, DE LA (LTAIPEJM) Y EL LINEAMIENTO QUINCUAGÉSIMO OCTAVO, FRACC. I, DE LOS (LGPICR)

Soc. Ismael Alejandro Durán Rojano