



EL PRESENTE DOCUMENTO CONTIENE DATOS PERSONALES IDENTIFICATIVOS, POR LO QUE SE EMITE EN VERSIÓN PÚBLICA DE CONFORMIDAD CON LOS ART. 2 FRACC. V, 4 FRACC. V Y VI, 20 Y 21, DE LA (LTAIPEJM) Y LINEAMIENTO QUINCUAGÉSIMO OCTAVO, FRACCIÓN I, DE LOS (LGPICR)

Psic. Karen Ivonne Nuñez  
Guadalajara, Jalisco a 30 de marzo de 2018

## INFORME DEL ÁREA DE PREVENCIÓN CECOVIM JALISCO

### ACCIÓN: PREVENCIÓN DE VIOLENCIA DE GÉNERO "DE LA REFLECCIÓN A LA ACCIÓN"

**Mtra. Margarita del Refugio Cardiel Ramos**  
**Coordinadora de Capacitación y Equidad de Género**  
**Instituto Jalisciense de las Mujeres**

Presente

Por medio del presente, le envío un cordial saludo y a su vez, le informo sobre las actividades en el área de prevención del Centro Especializado para la Erradicación de las Conductas Violentas Hacia las Mujeres, correspondiente al mes de MARZO del 2018, por parte de la Psic. Karen Ivonne Nuñez.

Este mes de marzo hubo mucha actividad por estar el día de las mujeres y se solicitaron conferencias y talleres. Este mes se tuvo un alcance de 237 personas en talleres y conferencias, de las mismas 98 son hombres y 139 mujeres.

En la primera semana culminaron los talleres del bachillerato de UTEG Américas y se dio un único taller en un bachillerato católico: Centro Educativo Francisco Orozco y Jiménez. Teniendo un excelente inicio de mes, gracias al buen-trato que nos dieron en este centro.

En la segunda semana tuvimos una invitación del colectivo MUJER INDIGO que pertenece a la federación de estudiantes de la Universidad de Guadalajara (UDG), para dar talleres y conferencias en diferentes planteles, participando así en preparatoria 2, preparatoria 13 y módulo Tlaquepaque, cabe resaltar aunque nos dio un buen-trato el colectivo, los directivos actuaron un poco renuentes, reduciendo el tiempo acordado. En preparatoria 2 el director en definitiva dijo que no se podía dar el taller, pero la federación nos buscó un espacio para impartir una conferencia, misma de la que hubo dos derivaciones de hombres al modelo de atención, dicha derivación fue por solicitud de ellos. Y se canceló un evento en la preparatoria 18 de oblatos.

También esa misma semana iniciamos con COBAEJ 21, que se encuentra ubicado en Tlajomulco de Zúñiga, un grupo de quinto semestre y otro de cuarto. A pesar de ser un centro educativo pequeño, se pusieron en toda la disposición de colaborar e inclusive brindaron transporte los días de taller.

ELIMINADA  
UNA FIRMA  
DE CONFOR  
MIDAD CON  
LOS ART.  
2 FRACC. V,  
4 FRACC. V  
Y VI, 20 Y 21  
DE LA  
LTAIPEJM  
Y EL LINEAMEN  
TO  
QUINCUA  
GÉSIMO  
OCTAVO  
FRACC. I DE  
LOS  
LGPICR.



En la tercera semana se impartió el taller ¡De la reflexión a la acción! A personal de prevención social en las instalaciones de CECOVIM Jalisco. Teniendo un total de 17 asistentes, mismos que se mostraron con toda la disponibilidad de aprender. Fue muy gratificante.

Así mismo al personal de IJM se impartió un taller de masculinidades y finalizamos el mes con un taller extraordinario en fin de semana en las instalaciones de CECOVIM a un grupo establecido que se formó con integrantes de una asociación civil (universidades) que solicitó el taller.

De la misma forma estuve en la organización, logística y participación de la tercera reunión de Masculinidades alternativas del estado de Jalisco y en la primera reunión de la red estatal de formación y capacitación de masculinidades alternativas en el estado de Jalisco (red de prevención) en donde se integró personal de la UAVI de Zapopan.

### Resultados obtenidos

Colaboración con 5 centros educativos, dos dependencias gubernamentales y un grupo establecido de una asociación civil. Una reunión la red de masculinidades alternativas y una reunión con la red de prevención de violencia del estado de Jalisco en CECOVIM. 2 derivaciones de hombres dispuestos a trabajar sus violencias en los grupos de atención.

### ANALISIS FODA

#### FORTALEZAS

- Modelo fundamentado y estructurado para la reflexión y un desarrollo libre de violencia de las y los adolescentes
- Las dinámicas de taller son vivenciales y dinámicas, permiten que se procese información de manera fácil
- Gestión de grupos de prevención accesible debido a los vínculos con la red estatal de prevención en la violencia de género del estado de Jalisco

#### OPORTUNIDADES

- Tener más personal para reaplicar el modelo y tener mayor alcance
- Contar con una maleta con ruedas para trasladar el material del taller de una manera fácil

#### DEBILIDADES

- Dificultad a la hora del traslado a los centros educativos donde impartiremos talleres, que por lo general se encuentran muy retirados del CECOVIM Jalisco
- Falta de personal para reaplicar el modelo y atender una mayor población
- Gasto de pasajes en el transporte público para llegar a los centro educativos (por lo general se toman de 2 a 6 camiones diarios en días de taller)

ELIMINADA  
UNA FIRMA  
DE CONFOR  
MIDAD CON  
LOS ART.  
2 FRACC. V,  
4 FRACC. V  
Y VI, 20 Y 21  
DE LA  
LTAIPEJM  
Y EL  
LINEAMIE  
TO  
QUINCUA  
GÉSIMO  
OCTAVO  
FRACC. I DE  
LOS  
LGPICR.



#### AMENAZAS

- Falta comunicación entre autoridades y coordinadoras del proyecto CECOVIM
- Personal directivo de planteles limita mucho el trabajo, pues reducen tiempo o no permiten la aplicación.

#### ASPECTOS SUSCEPTIBLES DE MEJORA

Grupos de prevención no mayores a 30 personas para que las técnicas se puedan desarrollar de una manera adecuada. Vehículo para el traslado a los centros educativos y/o viáticos para lo mismo.

Sin más por el momento, agradezco la atención y quedo a sus órdenes.

Atentamente,  
Psic. Karen Ivonne Nuñez

Eliminada una (FIRMA) DE CONFORMIDAD CON LOS ART. 2  
FRACC. V, 4 FRACC. V Y VI, 20 Y 21, DE LA (LTAIPEJM) Y EL  
LINEAMIENTO QUINCUAGÉSIMO OCTAVO, FRACC. I, DE LOS (LGPICR)