



EL PRESENTE DOCUMENTO CONTIENE DATOS PERSONALES IDENTIFICATIVOS, POR LO QUE SE EMITE EN VERSIÓN PÚBLICA DE CONFORMIDAD CON LOS ART. 2 FRACC. V, 4 FRACC. V Y VI, 20 Y 21, DE LA (LTAIPEJM) Y LINEAMIENTO QUINCUAGÉSIMO OCTAVO, FRACCIÓN I, DE LOS (LGPICR)

Abogado Ramiro Osorio Barajas  
Guadalajara, Jalisco a 23 de Marzo de 2018

## INFORME MENSUAL ADSCRIPCION AL ÁREA DE CAPACITACION DEL IJM

**ACCIÓN: AREA JURIDICA, ADMINISTRATIVA Y DE CAPACITACION DEL CECOVIM.**

**Mtra. Margarita del Refugio Cardiel Ramos**  
**Coordinadora de Capacitación y Equidad de Género**  
**Instituto Jalisciense de las Mujeres**  
**Presente**

Por medio del presente, le envío un cordial saludo y a su vez, le informo sobre las actividades en el área Jurídica, Administrativa y de capacitación en Prevención del Centro Especializado para la Erradicación de las Conductas Violentas Hacia las Mujeres, correspondiente al mes de **MARZO** del 2018, por parte del Abogado. Ramiro Osorio Barajas.

En el mes de Marzo inicié labores, realizando la elaboración de material para **capacitación** misma que impartí a conductores del Transporte Público de la Ruta 603-A, realizando taller sobre "Genero, Violencia y Acoso y Hostigamiento Sexual en el Transporte Público" dirigido a 40 hombres, mismos que se llevó a cabo en la calle San Ignacio número 2423 entre la calle fraternidad y calle Esperanza frente al Panteón Guadalajara.

De igual forma el día 06 de Marzo impartí taller de capacitación al personal del Instituto Jalisciense de Asistencia Social, dirigido a Asociaciones Civiles impartiendo el tema de "Lenguaje Incluyente en la Administración Pública Estatal" personas destinatarias 24 mujeres y 3 hombres.

También realice la elaboración de material para taller de **capacitación** misma que impartí al personal del Sindicato 28 de la Secretaria de Salud Jalisco, con el tema de "La perspectiva de Género" dirigido a 15 mujeres y 18 hombres.

Así mismo realice el día 12 de Marzo del año en curso en el marco conmemorativo del Día Internacional de la Mujer impartí **conferencia** en las Instalaciones de la Jefatura de Servicios de Salud en el trabajo, Prestaciones económicas y sociales del Centro de Seguridad Social de Guadalajara dirigido a 54 Mujeres y 6 hombres, población de adultos mayores.

El día 13 de Marzo realice taller de capacitación a personal que se encuentra privado de su libertad en el CEINJURE CIENEGA CHAPALA con el tema de "Masculinidades Alternativas", para 30 hombres.



De igual forma los días 14 y 21 de Marzo impartí taller de capacitación a personal de la Unidad de Protección Civil y Bomberos del Estado de Jalisco impartiendo los temas de "Masculinidades Alternativas" y "Lenguaje Incluyente en la Administración Pública Estatal" atendándose un total de personas destinatarias 27 mujeres y 17 hombres.

Participación en la reunión que se celebró reunión en quinto piso donde se trató tema sobre los dictámenes de Justificación, recepción de documentos y elaboración para contratos.

Reunión con nuestra Coordinadora para planeación de trabajo semanal, asignándome diversas actividades que se realizaran, como cursos, capacitaciones, talleres o conferencias a impartir. Así como informes varios, y envíos de mails a las redes diferentes redes.

Asistencia y apoyo en el rubro administrativo y jurídico de esta coordinación de capacitación, realización de informes varios así como realización y entrega de los nuevos Dictámenes Justificación del personal Adscrito al Centro Especializado para la Erradicación de Conductas Violentas cometidas hacia las Mujeres CECOVIM, así como también escaneo de los documentos para expedientes electrónicos del personal referido.

Asistencia a la Tercera reunión Ordinaria que se celebra del Consejo Estatal de COESIDA que se llevó a cabo el día 23 de Marzo en el Auditorio de los Consejos Estatales cito en lago Tequesquitengo numero 2600 fraccionamiento lagos del Country en Zapopan Jalisco

Atención a usuarios (as), quienes solicitan desarrollo de capacitaciones sobre las temáticas que imparte el Instituto Jalisciense de las Mujeres, agenda y programación.

#### ANALISIS FODA

##### FORTALEZAS

Se cuenta con equipo multidisciplinario comprometido y con alta experiencia en los temas de igualdad de género, violencia y masculinidades lo cual hace una mejor organización y correcto desarrollo del centro tanto en lo administrativo como en lo operativo.

##### OPORTUNIDADES

Organizar y distribuir los horarios del personal para maximizar la atención y prevención de los grupos y abarcar más población objetivo. Así también lograr que se informe al IJM con un solo formato de informe para una mejor organización de lo que solicita cada dependencia y dar puntual cumplimiento.

##### DEBILIDADES

Es importante visibilizar que se cuenta con muy poco personal operativo por lo que es muy difícil cubrir todas las peticiones de capacitación en prevención de manera oportuna, lo cual se hace de la manera más humana posible.

Sin más por el momento, agradezco la atención y quedo a sus órdenes.

Atentamente

Eliminada una (FIRMA) DE CONFORMIDAD CON LOS ART. 2  
FRACC. V, 4 FRACC. V Y VI, 20 Y 21, DE LA (LTAIPEJM) Y EL  
LINEAMIENTO QUINCUAGÉSIMO OCTAVO, FRACC. I, DE LOS (LGPICR)

Abogado. Ramiro Osorio Barajas