



EL PRESENTE DOCUMENTO CONTIENE DATOS PERSONALES IDENTIFICATIVOS, POR LO QUE SE EMITE EN VERSIÓN PÚBLICA DE CONFORMIDAD CON LOS ART. 2 FRACC. V, 4 FRACC. V Y VI, 20 Y 21, DE LA (LTAIPEJM) Y LINEAMIENTO QUINCUGÉSIMO OCTAVO, FRACCIÓN I, DE LOS (LGPICR).

Soc. Ismael Alejandro Durán Rojano
Guadalajara, Jalisco a 27 de abril de 2018

INFORME DEL ÁREA ADMINISTRATIVA CECOVIM JALISCO

ACCIÓN: TRABAJO ADMINISTRATIVO DEL CECOVIM JALISCO

Mtra. Margarita del Refugio Cardiel Ramos
Coordinadora de Capacitación y Equidad de Género
Instituto Jalisciense de las Mujeres
Presente

Por medio del presente, le envío un cordial saludo y a su vez, le informo sobre las actividades en el área Administrativa del Centro Especializado para la Erradicación de las Conductas Violentas Hacia las Mujeres, correspondiente al mes de ABRIL del 2018, por parte del C. Ismael Alejandro Durán Rojano.

He llevado a cabo la realización de formatos nuevos con la intención de subirlos a la nube y trabajar de manera colectiva en la información de los servicios que se otorgan en el Centro como son talleres de prevención, talleres de atención, aplicación de instrumentos psicológicos y entrevistas de primera vez para ingresar a grupo. Elabore una plataforma de seguimiento, listas de asistencia, control de talleres de prevención, matriz de usuarios y una bitácora mensual.

Dentro de mis actividades se encuentra también, la de otorgar talleres de masculinidades alternativas, a lo cual realice un taller dirigido a choferes del transporte público con la intención de sensibilizarlos en los temas de violencia e igualdad.

He realizado distintos oficios dando contestación a la fiscalía la cual nos solicita el estatus de algunos usuarios que tienen denuncia por violencia y que asisten al centro a los talleres de atención reeducativa.

Del mismo modo se cambio la manera de trabajar y archivar los expedientes de usuarios mismos que se concentraron de manera general en un archivero el cual se encuentra dividido por año y número de expediente, dejando atrás la organización de dividir cada expediente por grupo y horario.

Se realizó un formato en la nube para rendir el informe mensual que se entrega al sistema DIF Jalisco, el cual pueda llenar cada integrante del equipo del CECOVIM y hacer más fluida la información que se genera mes con mes.

ELIMINADA
UNA FIRMA
DE CONFOR
MIDAD CON
LOS ART.
2 FRACC. V,
4 FRACC. V
Y VI, 20 Y 21
DE LA
LTAIPEJM
Y EL
LINEAMEN
TO
QUINCUA
GÉSIMO
OCTAVO
FRACC. I DE
LOS
LGPICR.



Es importante hacer mención que aparte de todo lo arriba mencionado realizo trabajo administrativo de oficina, el cual llega al día como es dar respuesta a oficios de petición de talleres en planteles educativos, solicitudes de información para la unidad de transparencia, difusión del centro, etc.

Se reorganizo la forma de realizar las interpretaciones de los instrumentos aplicados a los usuarios con el objetivo de maximizar al personal y cubrir las necesidades que nos solicita la misma metodología del modelo CECOVIM.

ANALISIS FODA

FORTALEZAS

Se cuenta con equipo multidisciplinario comprometido y con alta experiencia en los temas de igualdad de género, violencia y masculinidades lo cual hace una mejor organización y correcto desarrollo del centro tanto en lo administrativo como en lo operativo.

OPORTUNIDADES

Organizar y distribuir los horarios del personal para maximizar la atención y prevención de los grupos y abarcar más población objetivo. Así también lograr que se informe al DIF Jalisco y al IJM con un solo formato de informe para una mejor organización de lo que solicita cada dependencia y dar puntual cumplimiento.

DEBILIDADES

Desgraciadamente se cuenta con muy poco personal operativo por lo que es muy difícil cubrir todas las peticiones de atención y prevención de manera oportuna, en especial la interpretación de instrumentos que se aplican a los usuarios..

AMENAZAS

Nuevamente se necesita de un guardia para poder dar atención por la tarde y abrir grupos nuevos, pero es de suma importancia por el tipo de población con la que se trabaja se tenga las medidas de seguridad necesarias para garantizar el bienestar de los facilitadores y los mismos usuarios, ya que actualmente se trabaja por la tarde pero a puerta cerrada.

Sin más por el momento, agradezco la atención y quedo a sus órdenes.

Atentamente

"Sufragio Efectivo No Reelección"

Eliminada una (FIRMA) DE CONFORMIDAD CON LOS ART. 2 FRACC. V, 4 FRACC. V Y VI, 20 Y 21, DE LA (LTAIPEJM) Y EL LINEAMIENTO QUINCUAGÉSIMO OCTAVO, FRACC. I, DE LOS (LGPICR)

Soc. Ismael Alejandro Durán Rojano