



EL PRESENTE DOCUMENTO CONTIENE DATOS PERSONALES IDENTIFICATIVOS, POR LO QUE SE EMITE EN VERSIÓN PÚBLICA DE CONFORMIDAD CON LOS ART. 2 FRACC. V, 4 FRACC. V Y VI, 20 Y 21, DE LA (LTAIPEJM) Y LINEAMIENTO QUINCUGÉSIMO OCTAVO, FRACCIÓN I, DE LOS (LGPICR)

Lic. Psic. Juan Aurelio Velázquez Santillán
Guadalajara, Jal. 29 de abril del 2018

INFORME DE LAS ATENCIONES A HOMBRES QUE EJERCEN VIOLENCIA HACIA LAS MUJERES

ACCIÓN:... Atención grupal a hombres que ejercen violencia hacia las mujeres

Lic. Soc. Margarita Cardiel Ramos
Coordinadora de Desarrollo para la Equidad de Género
Instituto Jalisciense de las Mujeres

Presente

Por medio de la presente, le enviamos un cordial saludo y a su vez, le informamos sobre las atenciones proporcionadas en el área de **psicología** en el mes de **abril** del 2018, por parte del **Centro Especializado para la erradicación de las conductas violentas hacia las mujeres CECOVIM**.

Se brindaron un total de **5 sesiones grupales: miércoles 3 sesiones, viernes 2 sesiones, apoyando en dos talleres de prevención impartidos en la universidad de Guadalajara los días 19 y 20**. Se atendió a un total de **26 hombres** que ejercen violencia en los grupos vespertinos. Se da asesoría sobre sus casos a algunos de ellos los cuales acudirán a terapia individual con el fin de fortalecer su proceso grupal. Además se realizó 4 entrevistas de primera vez y 4 valoraciones iniciales y 3 de salida. Calificación de pruebas, llenado y revisión de algunos expedientes para conocer los casos y trazar plan de una atención adecuada. Se realizan llamadas telefónicas de seguimiento a 10 usuarios por sus faltas. Se sube varios expedientes al MISVI y se realiza vaciado de información a la matriz CECOVIM dando algunas altas y bajas, así como al padrón de beneficiarios y lista de asistencia.

El **CECOVIM Centro Especializado para la erradicación de las conductas violentas hacia las mujeres** del Instituto Jalisciense de las Mujeres (IJM) continúa trabajando en el logro de metas y objetivos en la atención a hombres que ejercen violencia hacia las mujeres.

Resultados obtenidos

Se han obtenido varios resultados importantes entre ellos que algunos hombres están terminando su proceso de grupo en los cuales se observan resultados en la disminución de las actitudes machistas. En el más reciente caso se detecta a través de las pruebas de salida la disminución de pensamientos machistas y actitudes violentas. Muestran algunos de ellos el interés de reintegrarse de nueva cuenta a grupo por sentir que les fue

ELIMINADA
UNA FIRMA
DE CONFOR
MIDAD CON
LOS ART.
2 FRACC. V,
4 FRACC. V
Y VI, 20 Y 21
DE LA
LTAIPEJM
Y EL
LINEAMEN
TO
QUINCUA
GÉSIMO
OCTAVO
FRACC. I DE
LOS
LGPICR.



beneficioso en su vida y en sus relaciones personales en especial con sus parejas. Esto si su trabajo así se los permite. El apoyo que se da entre los integrantes del grupo para no ser cómplices en actos de violencia y aportar vivencias que alienten a los demás al cambio. En cuanto a lo administrativo se ha llevado un mejor seguimiento de los casos.

Mayor interés de la población en general tanto por los grupos reeducativos como por los talleres de prevención. Es importante señalar que algunos de los hombres voluntarios han sido captados en los talleres de prevención que han sido impartidos tanto en preparatorias como en algunas instituciones, es por ello que se tienen hombres de edades muy diversas de 19 años a más de 65 años.

ANALISIS FODA

FORTALEZAS

Unión del personal, disposición, capacidad, flexibilidad, personal capacitado, apoyo, iniciativa.

OPORTUNIDADES

Crecimiento de demanda de servicio, posibilidad de apertura de nuevos grupos en ambos turnos en especial en la tarde, ya que la mayoría de los hombres tienen la posibilidad de acudir en horarios a partir de las 5 de la tarde en adelante. Posible apertura de grupo de prevención vespertino en las instalaciones del CECOVIM. Documentar y sistematizar las experiencias de los facilitadores tanto de grupo de prevención como del grupo reeducativo con el fin de obtener un producto que refleje el trabajo realizado en el centro.

DEBILIDADES

La carencia de vigilante y recepcionista. Necesidad de vehículos para el traslado del personal. Ruido en la sala de terapia. Dificultad en la localización de los expedientes después de la entrevista de primera vez.

AMENAZAS

No cubrir las necesidades de la población, ya sea por falta de horarios amplios en la tarde como por saturación de actividades del personal.

Riesgo que corre el personal por no tener seguridad (vigilante) en el centro.

ASPECTOS SUSCEPTIBLES DE MEJORA

Utilización adecuada de los espacios del centro. Mejorar comunicación entre el personal en el manejo de los casos en especial cuando ingresan. Grupos vespertinos en horarios más accesibles a las necesidades de los usuarios.

Sin más por el momento, agradezco la atención y quedo a sus órdenes.

ELIMINADA
UNA FIRMA
DE CONFOR
MIDAD CON
LOS ART.
2 FRACC. V,
4 FRACC. V
Y VI, 20 Y 21
DE LA
LTAIPEJM
Y EL
LINEAMIE
NTO
QUINCUA
GÉSIMO
OCTAVO
FRACC. I DE
LOS
LGPICR.



Atentamente,

Eliminada una (FIRMA) DE CONFORMIDAD CON LOS ART. 2
FRACC. V, 4 FRACC. V Y VI, 20 Y 21, DE LA (LTAIPEJM) Y EL
LINEAMIENTO QUINCUAGÉSIMO OCTAVO, FRACC. I, DE LOS (LGPICR)

Lic. Psic. Juan Aurelio Velázquez Santillán