



EL PRESENTE DOCUMENTO CONTIENE DATOS PERSONALES IDENTIFICATIVOS, POR LO QUE SE EMITE EN VERSIÓN PÚBLICA DE CONFORMIDAD CON LOS ART. 2 FRACC. V, 4 FRACC. V Y VI, 20 Y 21, DE LA (LTAIPEJM) Y LINEAMIENTO QUINCUGÉSIMO OCTAVO, FRACCIÓN I, DE LOS (LGPICR)

Psic. Héctor Manuel Márquez Sánchez
Guadalajara, Jalisco a 29 de Abril de 2018

INFORME DEL ÁREA ADMINISTRATIVA CECOVIM JALISCO

ACCIÓN: FACILITADOR DEL CECOVIM JALISCO

Mtra. Margarita del Refugio Cardiel Ramos
Coordinadora de Capacitación y Equidad de Género
Instituto Jalisciense de las Mujeres

Presente

Por medio del presente, le envío un cordial saludo y a su vez, le informo sobre las actividades en el área Administrativa del Centro Especializado para la Erradicación de las Conductas Violentas Hacia las Mujeres, correspondiente al mes de Abril del 2018, por parte del C. Héctor Manuel Márquez Sánchez

En el mes de enero del año en curso Facilité 6 sesiones grupales del Modelo de atención del CECOVIM, en las sesiones se contó con la asistencia de 41 hombres los cuales forman parte de los dos grupos de atención que facilito.

Se realizaron 11 entrevistas y 6 aplicaciones de pruebas para hombres que son candidatos para ingresar a grupo.

Los horarios de los grupos son los días miércoles con horario de 8:00 a 10:30 horas y los jueves con horario de 8:00 a 10:30 horas, las sesiones se llevan a cabo en las instalaciones del CECOVIM en la calle 5 de febrero # 1309 de la Colonia Quinta Velarde en Guadalajara.

En general el desarrollo de la sesiones se ha llevado de acuerdo a lo esperado, las actividades han sido cubiertas en su totalidad y los usuarios muestran una actitud activa y cooperadora. Actualmente el grupo que sesiona los días miércoles a las 8:00 de la mañana muestra mayor número de usuarios de primer ingreso con 6 usuarios nuevos en le mes. Por su parte el grupo de los días jueves sólo se integro un hombre.

ELIMINADA
UNA FIRMA
DE CONFOR
MIDAD CON
LOS ART.
2 FRACC. V,
4 FRACC. V
Y VI, 20 Y 21
DE LA
LTAIPEJM
Y EL
LINEAMEN
TO
QUINCUA
GÉSIMO
OCTAVO
FRACC. I DE
LOS
LGPICR.



La dinámica de los grupos se muestra en términos de cooperación de los hombres asistentes, sólo existen casos en que los hombres se muestran con una actitud desafiante ante la idea de asistir a grupos, más los compañeros que ya tienen sesiones de trabajo le tranquilizan y le dan elementos de responsabilización sobre sus conductas diciéndole: - yo también llegué con tu... yo te recomiendo que te des la oportunidad y veras que te va a ayudar mucho.

Los usuarios que se han integrado por cuestión voluntaria muestran una actitud menos cooperadora, y frecuentemente externan actitudes poco responsables o de ejercicio de violencia hacia sus parejas, más la cohesión de ambos grupos facilita que los compañeros visibilicen sus violencias a través de las observaciones de los otros.

En las últimas sesiones al momento de presentarse y hacer referencia a su último acto de violencia se ha dado el caso de que los hombres dicen no haber cometido violencia, o las violencias que mencionan se dan fuera del contexto de la relación de pareja, les he invitado que reflexionen y escoja un hecho de violencia anterior que les sea significativo para procesarlo durante la sesión a través de los conceptos.

Dado el incremento de la demanda de entrevistas y valoraciones diseñé un instrumento de valoración de las escalas que se aplican a los usuarios candidatos, esta herramienta tiene en objetivo de agilizar la interpretación de pruebas, ya que de forma automática presenta los resultados de las diferentes escalas.

Por último apoyé en la sesión de presentación del centro al personal de la Unidades de Atención a la Violencia Intrafamiliar de los Sistemas DIF del Estado de Jalisco, pude presentar de forma breve parte de la metodología de trabajo con los usuarios que asisten a los grupos de atención.

ANÁLISIS FODA

FORTALEZAS: Contamos con instalaciones dignas y suficientes, somos un personal altamente capacitado y comprometido con la labor.

OPORTUNIDADES: He tenido que facilitar todas las sesiones sin apoyo de personal, esto me ha planteado el uso de estrategias diferentes al momento de las intervenciones y del testimonio.

DEBILIDADES: La actitud desafiante de algunos hombres al momento de tocar temas que les son confrontantes.

AMENAZAS: No encuentro alguna.

ELIMINADA
UNA FIRMA
DE CONFOR
MIDAD CON
LOS ART.
2 FRACC. V.
4 FRACC. V
Y VI, 20 Y 21
DE LA
LTAIPEJM
Y EL
LINEAMEN
TO
QUINCUA
GÉSIMO
OCTAVO
FRACC. I DE
LOS
LGPICR.



ASPECTOS SUSCEPTIBLES DE MEJORA: Buscar formas de apoyo en las sesiones para que hay más de un facilitador.

Sin más por el momento, agradezco la atención y quedo a sus órdenes.

Atentamente,
"Sufragio efectivo no reelección"

Eliminada una (FIRMA) DE CONFORMIDAD CON LOS ART. 2
FRACC. V, 4 FRACC. V Y VI, 20 Y 21, DE LA (LTAIPEJM) Y EL
LINEAMIENTO QUINCUAGÉSIMO OCTAVO, FRACC. I, DE LOS (LGPICR)

Lic. Hector Manuel Márquez Sánchez